



РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫН

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ул. Советская, 75, г. Абакан, Республика Хакасия, 655017 телефон (8-390-2) 22-27-28; факс: 22-02-71
E-mail: mt@r-19.ru

13 МАЙ 2016 № 140-2322 /209-02

Директору МБОУ
«НШ-ДС «Росток»

Н.А. Бурой

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная школа - детский сад «Росток» от 18.04.2016 г., заключенный между работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Перепрыгиной К.Н. и работодателем в лице директора Бурой Н.А. на 2016-2019 годы, зарегистрирован Министерством труда и социального развития Республики Хакасия 13 мая 2016 года за № 2176 со следующими замечаниями.

1. В разделе II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

- в абзаце втором подпункта 2.2.7. пункта 2.2. перечислены не все критерии массового увольнения работников, которые установлены пунктом 5.2. Регионального отраслевого соглашения по учреждениям образования Республики Хакасия на 2013-2018 годы (с изменениями от 15 декабря 2015);

- в подпункте 2.2.8. пункта 2 условие о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников одиноких матерей и отцов, воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет, противоречит части четвертой ст. 261 Трудового кодекса РФ, согласно которой расторжение трудового договора с одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по сокращению численности или штата работников не допускается. Работодатель может установить для данной категории работников преимущественное право на оставление на работе при достижении ребенком предельно установленного возраста.

2. В разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:

- абзац второй пункта 3.14. противоречит ст. 72 Трудового кодекса РФ и не соответствует пункту 4.4. Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 27.03.2006 № 69;

- абзацы первый и второй пункта 3.22. не соответствуют частям первой и второй ст. 124 Трудового кодекса РФ;

- в пункте 3.25. перечислены не все случаи предоставления работнику отпуска без сохранения заработной платы (часть вторая ст. 128 Трудового кодекса РФ).

3. В разделе IV. «Оплата и нормирование труда»:

- в абзаце втором пункта 4.1. формулировка «не менее 40% от заработной платы» противоречит части шестой ст. 136 Трудового кодекса РФ;

- в пункте 4.4. не установлены конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время (часть третья ст. 154 Трудового кодекса РФ).

4. В Правилах внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору):

✓ в пункте 2.3. указаны документы, не предусмотренные ст. 65 Трудового кодекса РФ: медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в школе, страховое свидетельство ИИН;

- в абзаце втором пункта 2.4. указано не действующее на территории Российской Федерации Постановление Госкомтруда СССР от 20 июня 1974 г. № 162 «Об утверждении Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях» (Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 10 октября 2003 года № 69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек»);

- отсутствует перечень работ, требующих организации питания в рабочее время, с указанием мест для отдыха и приема пищи (часть вторая ст. 108 Трудового кодекса РФ);

5. В Приложении № 2 к коллективному договору продолжительность рабочего дня воспитателя (10,5 часов при пятидневной рабочей неделе) установлена с нарушением части второй ст. 91 и части первой ст. 333 Трудового кодекса РФ.

6. В Приложении № 6 к коллективному договору дворнику не предусмотрена зимняя специальная одежда, специальная обувь (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»).

Заместитель министра труда и социального
развития Республики Хакасия



И. А. Кириллова